



*(La version française suit la version anglaise)*

President's Report  
Genevieve Fuji Johnson  
(2023-2024)

It has been an honor and a pleasure to serve as President of the CPSA over 2023 and 2024. I have especially enjoyed working with CPSA staff, without whom the Association would not exist. I have been humbled by the professionalism, dedication, and hard work of Executive Director Silvina Danesi, Administrator Chimène Woktcheu, and Financial Coordinator Tim Howard. Students Marybelle Issa and Ahmed Khattab as well as IT Support Sean Hart are also essential to the functioning of the CPSA, and I have been very impressed by their work. To all of those who work to ensure the smooth running of the CPSA, I am very grateful.

I was also most fortunate to work closely with Past-President André Lecours (Ottawa), Secretary-Treasurer Jörg Broschek (Wilfrid Laurier), Vice-President Jonathan Malloy (Carleton), and Board of Directors' representative to the Executive Committee Heather Millar (UNB). The CPSA is dependent on committed and reliable Board Members. All CPSA Board Members – including, Nikola Brassard-Dion (Practitioners' representative, PCO), Julia Rodgers (Students' representative, Dalhousie), Erin Crandall (Acadia), Anne-Marie D'Aoust (UQÀM), Nicole De Silva (Concordia), Aude-Claire Fourot (SFU), Megan Gaucher (Carleton), Amy Janzwood (McGill), Rebecca Major (Windsor-Yukon), and Tracey Raney (TMU) – were wonderful colleagues over the past year. I wish to thank all of them, very much, for their support and hard work.

On a sad note, I want to acknowledge the passing of dear colleagues and Past-Presidents in 2023-2024: Past-Presidents Edwin Black (1982-83), John Courtney (1987-88), and Peter Russell (1990-91), and colleagues Jean-Pierre Derriennic and Mildred Schwartz all made significant contributions to our discipline and community. All of these colleagues are missed, and their enduring contributions are deeply appreciated.

.....

The focus of my presidency has been on implementing a number of initiatives to stabilize the Association's finances. Based on financial information *to date*, over the past year, we have been able to eliminate what was the projected deficit. We will not know the final numbers until this year's annual conference has been accounted for, but based on what we know, we no longer project a deficit for 2024.

As reported in previous AGMs, the CPSA had been running a deficit for several years, ranging between about 22K to over 40K. This deficit had both structural and circumstantial dimensions. In structural terms, since 2016, our publishing revenues from Cambridge University Press have decreased by approximately 42% due to the ongoing transition to open-access publishing. Soon, the *Canadian Journal of Political Science* (CJPS) will go entirely open access; we anticipate a further loss in this revenue. The largest source of revenue for the Association is membership, which has typically fluctuated with the location of the annual conference. Often when the conference is in a major urban center, memberships rise; they tend to fall when the conference takes place in smaller cities. Simultaneously, over the past several years, the services provided by the CPSA have expanded.

In terms of circumstances, in 2020, the annual conference was cancelled at the end of March due to COVID. This cancellation not only prevented the Association from realizing the event's revenues, but it also generated a deficit since the CPSA honored all its financial commitments associated with the conference. Other circumstantial factors associated with COVID include overtime, which accumulated as staff shifted to remote conferences and meetings, set up new on-line platforms, and digitally archived records. Staff worked tirelessly to organize two virtual conferences and keep the CPSA's functions relatively stable through the pandemic between 2020 to 2022, responding to members' queries, assisting with the interns, and supporting the Board and Conference Program Committees.

Over the past 11 months, we have implemented several steps to address both dimensions of the deficit. These steps have included cutting operating costs, stabilizing revenue from membership, inflation adjusting fees, increasing other revenue streams, and fundraising.

1) Cost-cutting measures: We have reduced staff time by, for example, shifting POLCAN2 to a monthly as opposed to biweekly newsletter. We have cut the number of part-time student assistants to two. We have also implemented measures to better curb staff overtime. While we have reduced staff time, I want to acknowledge the reality, which is that CPSA staff continues to do more with less and less.

Other cost-savings have come from the closure of the CPSA office in December 2022, the pivot from in-person to virtual Board (fall and spring) meetings since COVID, the elimination of all catering paid by the CPSA at the conference since 2023 (except for the Students and Women caucuses), and the reduction in the Program Committee's Enrichment Fund.

All of these cuts have resulted in significant savings for the Association.

2) Revenue stabilization, inflation adjustment, and fees: We have implemented autorenewal of CPSA memberships as the default. Those who renew their memberships, or become new members, have the option of opting out of autorenewals, but the new default is autorenewal (similar to that of most apps and streaming subscriptions). We have also adjusted individual membership fees to address inflation. In addition, we raised conference registration

fees for regular members (we left the early-bird fee as it was) and for non-members only (including early-bird) to better reflect the costs of our annual meeting. We also raised fees to participate in the annual Chairs' meeting to ensure that we do not lose money from this important gathering. This year, the Chairs' meeting was supported by very generous funding from the Department of Political Science at Simon Fraser University.

3) Increased PIP/OLIP service fees: We implemented service fee increases to help administer the Parliamentary Internship Program and the Ontario Legislative Internship Program. In 2023, the Board of Directors made the difficult decision to end the administrative relationship with the House of Commons for PIP. This decision was driven by financial concerns (as reported to the members last year). We are confident that PIP will find a suitable new administrative home by the summer of 2025. In the meantime, the Association continues to collect now increased fees for both PIP, as well as OLIP. Once PIP moves to a different organization, the loss in revenue from the service fee will be neutralized by the reduction in staff hours associated with administering the program.

In part because of differences with respect to the employee status of interns, OLIP represents much less financial risk for the CPSA. As such, maintaining this program as part of the CPSA is in the Association's best financial interest for the time being.

4) Fundraising campaign: In the fall of 2023, we launched the Presidential Matching Fundraising Campaign. Initially seeded by Past-President Jill Vickers, this has involved many Past-Presidents contributing to a matching fund by either donating or pledging. Each donation from a member of the CPSA has been doubled by drawing from this fund. To date, we have received approximately \$33,000 in donations from both Past-Presidents and regular members. There is approximately \$15,000 remaining in the matching fund. We hope that members continue to make donations, if they are able. In addition to the assistance and inspiration provided by Past-President Vickers, I am also indebted to Past-President Richard Johnston. It has been an honor to work directly with both on this project. Past-Presidents Cheryl Collier and Lecours, as well as Fundraising Committee Chair Professor Millar, and committee members Professors Fourot and Broschek, were also most helpful in advancing this campaign.

.....

In addition to the work we have done to balance the books, we have ensured that the CPSA's central services continue to be delivered. These services include the following:

1) The 2024 annual conference: Chaired by Valérie Vézina (Kwantlen), this year's conference will be historic. Professor Vézina, with the support of Local Area Coordinators, Debra Thompson and Amy Janzwood, and CPSA Staff, is mounting one of the largest conferences in the history of the Association. This conference, on the theme of "Approaches, Knowledges, and Methods for the World of Tomorrow," will feature four keynote events, over 300 panels, and multiple roundtables and workshops. Over 800 people have registered for the

conference. In addition, the Reconciliation Committee will host two important events. This conference promises to be very exciting and engaging. I wish to express much gratitude to Professor Vézina, her program committee, and entire team for all of their work.

In light of the labor dispute between the Association of McGill Law Professors and the McGill administration, at the time of writing this report, we are moving several keynote events and my presidential address to either on-line or off-campus. We will be doing the same for our Board meetings; we will likely be moving or cancelling the Department of Political Science's reception. In exchange for this demonstration of support, AMPL will issue "picket passes" to CPSA members. These passes, which will take the form of a sticker, will signal to picketers the Association's support for AMPL; picketers will ensure that those with passes are able to enter buildings without crossing their line. We will send CPSA members more information in early-June.

2) CJPS editorial teams: I would like to congratulate and express gratitude for the work of the Journal's editorial teams. The English-language team has completed its first year, implementing a number of important changes to ensure greater epistemological and methodological inclusion, as well as diversity and equity among contributors. Co-lead editors Janique Dubois (Ottawa) and Nicole Goodman (Brock), associate editors Amanda Bittner (Memorial), Veldon Coburn (Ottawa), Eline de Rooij (SFU), Nisha Nath (Athabasca), Erin Tolley (Carleton), and Arjun Tremblay (Regina), outreach and book review editor Sanjay Jeram (SFU), and managing editor Christy Paddick, have done tremendous work on the Journal over the last year. I'm very happy to report that the team has signed a MOU to edit the Journal until June 2026. I also wish to express my gratitude to the French-language editorial team, including editor Félix Mathieu (Winnipeg), book review editor Philippe Dubois (École nationale d'administration publique), and editorial assistant Anthony Weber (Laval) for their continued hard work.

3) PIP administrative transition: In June 2023, the Board established the PIP Transition Committee, including Professor Malloy (Chair), Alex Marland (Acadia), François Rocher (Ottawa), and Lisa Young (Calgary). This committee has interacted with House of Commons staff to help ensure that PIP finds an appropriate partner that replaces the CPSA. I am optimistic that a new administrative structure will uphold principles of non-partisanship, academic integrity, and bilingualism, and that the CPSA will remain involved in the PIP on an academic advisory basis. I wish to thank members of this committee for their work to ensure the smooth transition of this important program.

4) Chairs' meeting: In late-January, we held the annual CPSA Chairs Meeting at the Harbour Centre SFU campus. It was very well attended, with approximately 40 chairs participating either in-person or remotely. The meeting began with grounding words from Elder Jackie Gonzales, a Skwxwú7mesh/Musqueam matriarch. Elder Jackie spoke of the importance of good relationships – those characterized by sharing, understanding, and honesty. I think that these words set the tone for the Chairs to engage in frank, open, and supportive discussions.

Many themes related to workload, professional relationships, and health and wellbeing were covered. Guests included CJ Rowe, Director of SFU's Sexual Violence Support and Prevention Office, who led a discussion on disclosures, reports, and classroom incidents, and Loleen Berdahl (Saskatchewan) who, with Professor Malloy, led a discussion on the state of political science graduate programs in Canada. My own Chair, Andy Hira, was incredibly supportive, especially in terms of helping to fund this meeting. Emily Ahern, the Chair's Assistant, also contributed time and energy to making this meeting such a success. I want to thank all of the chairs for their support of our cost-savings and fundraising measures, and of course for their tireless work for our political science community.

5) Nomination Committee: The 2023-2024 Nomination Committee successfully appointed the prizes' juries and sought a wonderful roster of candidates for the 2024 Board of Directors elections. I want to thank the committee members, Edward Akuffo (UFV), Marc-André Bodet (Laval), and , Kalowatie Deonandan (Saskatchewan), for their time and effort. I also wish to acknowledge and express thanks to all those who served on prize committees and who have put their names forward for election to the Board of Directors. The nominating committee is also putting Arjun Tremblay (Regina) forward to the next Board of the Directors to be appointed for a three-year term as Secretary-Treasurer. This is a demanding position, and critical to the success of the CPSA. I know that Professor Tremblay will do a great job, and I thank him very much for agreeing to be appointed.

6) Equity, diversity, inclusion, and decolonization: As many know, "EDID" is neither rhetorical nor metaphorical. Instead, these values must permeate all aspects of private and public life. Since 2022, the CPSA has been a signatory of the Charter on Equity, Diversity, Inclusion and Decolonization in the Social Sciences and Humanities of the Federation for the Humanities and Social Sciences. I have witnessed these commitments come to life in decisions concerning both the operations and governance of the CPSA, the hosting of the Chairs' meeting, the running of the Journal, and the organizing of the annual conference. The Reconciliation Committee has done tremendous work to make space for Indigenous scholars and community members within our conference, in addition to providing a wealth of resources for our continued and necessary learning. Their work, and that of the Association's EDID Committee, have directly contributed to meaningful change in the culture of the CPSA. I am very grateful to the members of these committees for their hard work.

While I have observed very important shifts, more work needs to be done at the community level. As President, I have witnessed inter-personal forms of racialized and gendered aggression. It has been my observation that this is where the real work of EDID must happen, i.e., in inter-personal exchanges and relationships. Members with certain forms of privilege need to engage in more self-reflection toward changing how they interact with others. Many could, for example, ask themselves if they would treat someone who looks like them the same way they treat someone who does not. Would they use that tone and language? Would they make that demand? What can they do to acknowledge and respect the equal moral worth of others and to act appropriately? These hard, self-reflexive questions are critical. I encourage all members to keep learning, to keep engaging in transformative critique, to keep having sometimes hard conversations, and to keep moving toward much more fully realizing

equity, inclusion, and decolonization among all of us.

7) Climate change and global warming: It's time that the CPSA, as an organization, takes steps to reduce its carbon footprint. To this end, I asked Board Member Professor Janzwood to develop a proposal for concrete plans. Supported by Ph.D. Candidate Elodie Jacquet (SFU), Professor Janzwood has developed a proposal to address carbon pollution and academic air travel by the CPSA. The proposal is very well grounded in the current literature about the need for academics to address their carbon pollution. Conference air travel is the most obvious place to start, and alternating between in-person and virtual CPSA conferences should be considered. This proposal is being discussed by the current Board. I hope to continue these discussions (in my capacity as Past-President) among members of the next Board. I'm highlighting it here because global warm represents an existential threat, and we need to be considering ways to reduce our carbon output.



I thank the CPSA membership very much for entrusting me with the Presidency over the last year. Again, it has been an honor and privilege, for which I am very grateful.

The CPSA is in wonderful hands going forward as Jonathan Malloy becomes President. I know he will be a very committed and effective leader for the CPSA in 2024/25. I offer him my full support and wish him all the best.



Rapport de la présidente  
Genevieve Fuji Johnson  
(2023-2024)

Ce fut un honneur et un plaisir de présider l'ACSP au cours de 2023 et de 2024. J'ai particulièrement pris plaisir à travailler avec le personnel de l'ACSP, sans qui notre association n'existerait pas. J'ai été touchée par le professionnalisme, le dévouement et le tout le travail abattu par la directrice générale Silvina Danesi, l'administratrice Chimène Woktcheu et le coordonnateur financier Tim Howard. Les étudiants Ahmed Khattab et Marybelle Issa tout comme et le conseiller en IT Sean Hart ont également été essentiels pour le bon fonctionnement de l'ACSP; j'ai aussi été impressionnée par leur travail. Je remercie bien sincèrement chacune de ces personnes.

J'ai également eu la chance de travailler en étroite collaboration avec le président sortant André Lecours (Ottawa), le secrétaire-trésorier Jörg Broschek (Wilfrid Laurier), le vice-président Jonathan Malloy (Carleton) et la représentante du conseil d'administration auprès du bureau de direction Heather Millar (UNB). L'ACSP compte aussi beaucoup sur le solide engagement des membres du conseil d'administration. Tous les membres du conseil d'administration de l'ACSP – incluant Nikola Brassard-Dion (représentant des praticiens et praticiennes, BCP), Julia Rodgers (représentante des étudiants et étudiantes, Dalhousie), Erin Crandall (Acadia), Anne-Marie D'Aoust (UQÀM), Nicole De Silva (Concordia), Aude-Claire Fourot (SFU), Megan Gaucher (Carleton), Amy Janzwood (McGill), Rebecca Major (Windsor-Yukon) et Tracey Raney (TMU) – ont été de merveilleux collègues au cours de la dernière année. Je tiens à les remercier vraiment beaucoup pour leur soutien et leur travail acharné.

Je dois tristement noter ici le décès de collègues et d'anciens présidents en 2023-2024 : les anciens présidents Edwin Black (1982-1983), John Courtney (1987-1988) et Peter Russell (1990-1991) et les collègues Jean-Pierre Derriennic et Mildred Schwartz ont tous apporté d'importantes contributions à notre discipline et à notre communauté. Ils nous manquent tous et leur apport important à l'ACSP est profondément apprécié.

.....

Ma présidence a été axée sur la mise en œuvre d'un certain nombre d'initiatives visant à stabiliser les finances de notre association. Selon les informations financières à ce jour, au cours de la dernière année, nous avons été en mesure d'éliminer le déficit prévu. Nous ne connaissons pas les chiffres définitifs tant que le congrès de cette année n'aura pas été comptabilisé, mais d'après ce que nous savons, nous ne prévoyons plus de déficit pour 2024.

Comme il a été signalé lors d'AGA précédentes, depuis plusieurs années l'ACSP accusait un déficit variant entre 22 000 \$ et plus de 40 000 \$. Il s'agissait d'un déficit à la fois structurel et circonstanciel. Concernant la dimension structurelle, depuis 2016, nos revenus d'édition en provenance de Cambridge University Press ont diminué d'environ 42 % en raison de la transition continue vers l'édition en libre accès. Bientôt le *Canadian Journal of Political Science* / la *Revue canadienne de science politique* (CJPS/RCSP) sera entièrement en libre accès; c'est donc une nouvelle perte de revenus à prévoir. La plus grande source de revenus pour l'ACSP, ce sont les cotisations, qui fluctuent généralement selon le lieu du congrès annuel. Souvent, quand le congrès se tient dans un grand centre urbain, le nombre d'adhésions augmente; elles ont tendance à diminuer si le congrès se déroule dans de plus petites villes. Parallèlement, au cours des quelques dernières années, les services fournis par l'ACSP se sont multipliés.

Pour de ce qui est des circonstances, en 2020, le congrès annuel a été annulé à la fin mars en raison de la COVID. Cette annulation a non seulement empêché l'association de toucher les revenus afférents à cet événement, mais elle a aussi généré un déficit puisque l'ACSP a respecté tous ses engagements financiers associés au congrès. Parmi les autres facteurs circonstanciels liés à la COVID figurent les heures supplémentaires, qui se sont accumulées à mesure que le personnel organisait des congrès et des réunions à distance, mettait en place de nouvelles plateformes en ligne et archivait numériquement les dossiers. Le personnel a travaillé sans relâche pour organiser deux congrès virtuels et maintenir les fonctions de l'ACSP relativement stables pendant la pandémie entre 2020 et 2022 en répondant aux questions des membres, en aidant les stagiaires et en soutenant le conseil d'administration et les comités responsables du programme des congrès.

Au cours des onze derniers mois, nous avons mis en place plusieurs mesures pour remédier aux deux facettes du déficit. Ces mesures comprennent la réduction des coûts de fonctionnement, la stabilisation des revenus provenant des adhésions, le rajustement des cotisations en fonction de l'inflation, l'augmentation d'autres sources de revenus et l'organisation d'une collecte de fonds.

1) Mesures de réduction des coûts : Nous avons réduit le temps de travail du personnel, par exemple en publiant le cyberbulletin POLCAN2 une fois par mois plutôt qu'à toutes les deux semaines. Nous avons réduit à deux le nombre d'adjoints étudiants à temps partiel. Nous avons également mis en place des mesures visant à mieux limiter les heures supplémentaires du personnel. Bien que nous ayons réduit le temps de travail du personnel, je tiens à souligner le fait que le personnel de l'ACSP continue à faire plus avec de moins en moins de moyens. D'autres économies ont été réalisées grâce à la fermeture du bureau de l'ACSP en décembre 2022, à la tenue des réunions du conseil d'administration (automne et printemps) à distance plutôt qu'en présentiel depuis la COVID, à la suppression de tous les services de traiteur payés par l'ACSP pendant le congrès à partir de 2023 (sauf pour le Caucus des étudiants et le Caucus des femmes) et à la réduction au Fonds d'enrichissement du comité du

programme. Toutes ces compressions ont entraîné des économies importantes pour notre association.

2) Stabilisation des revenus, ajustement des cotisations en fonction de l'inflation et frais : Nous avons adopté le renouvellement automatique des adhésions par défaut. Les personnes qui renouvellent leur adhésion à l'ACSP ou qui deviennent membres ont la possibilité de refuser les renouvellements automatiques, mais la nouvelle valeur par défaut est le renouvellement automatique (semblable à celui de la plupart des applis et des abonnements à des services de diffusion en continu). Nous avons ajusté les cotisations des membres individuels pour tenir compte de l'inflation. De plus, nous avons augmenté les frais d'inscription au congrès pour les membres ordinaires (nous avons laissé le tarif de préinscription tel qu'il était) et pour les non-membres (en préinscription ou non) afin de mieux refléter les coûts afférents à notre congrès annuel. Nous avons en outre augmenté les frais pour participer à la réunion des directeurs et directrices de département afin de ne pas perdre de l'argent avec l'organisation de cet important rassemblement. Cette année, la réunion des directeurs et directrices de département a bénéficié d'un appui financier très généreux de la part du Département de science politique de l'Université Simon Fraser.

3) Augmentation des frais de gestion pour le PSP et le PSALO : Nous avons augmenté les frais de gestion relatifs au Programme de stage parlementaire et au Programme de stage à l'Assemblée législative de l'Ontario. En 2023, le conseil d'administration a pris la difficile décision de mettre fin à la relation avec la Chambre des communes au sujet de l'administration du Programme de stage parlementaire. Cette décision a été motivée par des préoccupations financières (comme cela a été signalé aux membres l'année dernière). Nous sommes convaincus que le PSP trouvera un nouveau siège administratif approprié d'ici l'été de 2025. Dans l'intervalle, l'ACSP continue à percevoir des frais de gestion, maintenant accrus, pour le PSP et pour le PSALO. Une fois que le PSP passera à une autre organisation, la perte des revenus provenant de ces frais de gestion sera neutralisée par la réduction des heures de travail du personnel associé à l'administration du programme.

En partie en raison des différences quant à la situation de travail des stagiaires, le PSALO représente un risque financier beaucoup moins important pour l'ACSP. Par conséquent, le maintien de ce programme dans le cadre de l'ACSP est dans l'intérêt financier de notre association pour le moment.

4) Campagne de collecte de fonds : À l'automne de 2023, nous avons mis sur pied la Campagne de collecte de fonds de contrepartie présidentiel – une idée lancée par l'ancienne présidente Jill Vickers. C'est ainsi qu'un grand nombre d'anciens présidents et présidentes ont contribué au fonds de contrepartie en faisant un don ou une promesse de don. Chaque don reçu de la part d'un membre de l'ACSP est doublé en puisant dans ce fonds. Jusqu'ici, nous avons reçu environ 33 000 \$ à fois d'anciens présidents et présidentes et de membres ordinaires. Il reste à peu près 15 000 \$ dans le fonds de contrepartie. Nous espérons que les membres continueront à faire des dons dans la mesure de leurs moyens. En plus de l'impulsion et de l'aide fournies par Jill Vickers, je dois souligner l'apport

de l'ancien président Richard Johnston. Ce fut pour moi un honneur de travailler directement avec ces deux personnes dans le cadre de ce projet. Le président sortant André Lecours et l'ancienne présidente Cheryl Collier tout comme la P<sup>re</sup> Millar, présidente du comité de collecte de fonds, et les membres de ce comité, la P<sup>re</sup> Fourot et le P<sup>r</sup> Broschek, ont aussi été d'une aide précieuse pour faire avancer cette campagne.

.....

Outre le travail accompli pour équilibrer le budget, nous avons fait en sorte que les services clés de l'ACSP continuent à être offerts. Ces services comprennent ce qui suit :

1) Le congrès annuel de 2024 : Présidé par Valérie Vézina (Kwantlen), le congrès de cette année sera historique. La P<sup>re</sup> Vézina, de concert avec les responsables de l'organisation des lieux, Debra Thompson et Amy Janzwood, et le personnel de l'ACSP, est en train de monter le plus grand congrès dans l'histoire de notre association. Organisé sous le thème « Approches, savoirs et méthodes pour le monde de demain », il comprendra quatre grands discours-thèmes, plus de 300 panels et de multiples tables rondes et ateliers. Plus de 800 personnes se sont inscrites à ce congrès. De plus, le comité sur la réconciliation tiendra deux événements importants. Ce congrès promet d'être vraiment passionnant. Je tiens ici à exprimer toute ma gratitude envers la P<sup>re</sup> Vézina, le comité du programme qu'elle préside et l'équipe dans son entier pour tout leur travail.

En raison du conflit de travail entre l'Association mcgillienne des professeur.e.s de droit (AMPD et l'administration de McGill, au moment d'écrire ces lignes, nous avons décidé de déplacer plusieurs discours-thèmes et mon allocution présidentielle soit en ligne, soit hors campus. Il en sera de même pour les réunions du conseil d'administration; quant à la réception du Département de science politique, elle sera soit déplacée, soit annulée. En reconnaissance de ces mesures de soutien, l'AMPD émettra des « laissez-passer de lignes de piquetage » pour les membres de l'ACSP. Ces laissez-passer, qui prendront la forme d'un autocollant, signaleront aux piqueteurs le soutien de l'ACSP à l'AMPD; les piqueteurs veilleront à ce que les personnes munies d'un laissez-passer puissent entrer dans les bâtiments sans franchir leur ligne de piquetage. Nous enverrons aux membres de l'ACSP plus de détails au début de juin.

2) Équipes de rédaction du CJPS / de la RCSP : Je tiens à féliciter et à remercier les équipes de rédaction de notre revue. L'équipe anglophone a terminé la première année de son mandat; elle a mis en œuvre plusieurs changements importants afin d'élargir l'éventail épistémologique et méthodologique de la revue et d'assurer plus de diversité et d'équité pour ce qui est des collaborateurs et collaboratrices. Les codirectrices Janique Dubois (Ottawa) et Nicole Goodman (Brock), les directrices adjointes Amanda Bittner (Memorial), Eline de Rooij (SFU), Nisha Nath (Athabasca) et Erin Tolley (Carleton) et les directeurs adjoints Veldon Coburn (Ottawa) et Arjun Tremblay (Regina), le directeur des communications et responsable des recensions Sanjay Jeram (SFU) et la responsable

éditoriale Christy Paddick ont accompli un travail remarquable au cours de la dernière année. Je suis très heureuse de signaler que l'équipe a signé un protocole d'entente pour éditer la revue jusqu'en juin 2026. Je tiens aussi à remercier l'équipe de rédaction francophone, incluant le directeur Félix Mathieu (Winnipeg), le responsable des recensions Philippe Dubois (École nationale d'administration publique) et l'adjoint de rédaction Anthony Weber (Laval) pour tout le travail qu'ils ont continué à abattre.

3) Transition administrative du PSP : En juin 2023, le conseil d'administration a mis sur pied le comité de transition pour le PSP, dont font partie Jonathan Malloy (président), Alex Marland (Acadia), François Rocher (Ottawa) et Lisa Young (Calgary). Ce comité a eu des échanges avec le personnel de la Chambre des communes afin d'aider à ce que le PSP trouve un partenaire approprié pour remplacer l'ACSP. J'ai bon espoir qu'une nouvelle structure administrative respectera les principes d'impartialité, d'intégrité universitaire et de bilinguisme et que l'ACSP continuera à participer au PSP à titre de conseillère didactique. Je tiens à remercier les membres de ce comité dont le travail contribue à assurer la transition en douceur de cet important programme.

4) Réunion des directeurs et directrices de département : À la fin de janvier, nous avons tenu la réunion annuelle des directeurs et directrices de département au campus Harbour Centre de la SFU. Une quarantaine de directeurs et directrices de département y ont assisté soit en présentiel, soit à distance. La réunion a débuté par les propos d'une grande profondeur de l'Âînée Jackie Gonzales, une matriarche Skwxwú7mesh/Musqueam. Elle a parlé de l'importance d'entretenir de bonnes relations – basées sur le partage, la compréhension et l'honnêteté. Je pense que ses mots ont donné le ton pour que les directeurs et directrices présents s'engagent dans des discussions franches, ouvertes et positives. De nombreux thèmes étaient reliés à la charge de travail, aux relations professionnelles ainsi qu'à la santé et au bien-être. Une invitation avait été lancée à CJ Rowe, responsable du Sexual Violence Support and Prevention Office à la SFU, qui a animé la discussion sur les divulgations, les rapports et les incidents en classe, et à Loleen Berdahl (Saskatchewan) qui, avec le P<sup>re</sup> Malloy, a animé la discussion sur la situation des programmes de science politique aux cycles supérieurs au Canada. Mon propre directeur de département, Andy Hira, a été d'un soutien incroyable, notamment en contribuant au financement de cette réunion. Son adjointe, Emily Ahern, s'est aussi beaucoup investie pour assurer le succès de la réunion. Merci à tous les directeurs et directrices de département pour leur soutien à l'égard de nos initiatives en matière de réduction des coûts et de collecte de fonds et, bien sûr, pour leur travail inlassable au profit de la communauté que nous formons dans le domaine de la science politique.

5) Comité des candidatures : Le comité des candidatures de 2023-2024 a réussi à nommer les jurys pour les prix et s'est mis en quête d'une liste intéressante de candidatures pour les élections des membres du conseil d'administration de 2024. Je me dois de remercier les membres du comité, Edward Akuffo (UFV), Marc-André Bodet (Laval) et Kalowatie Deonandan (Saskatchewan), pour leur temps et leurs efforts. Je tiens aussi à remercier toutes les

personnes qui ont fait partie des comités des prix ou qui ont proposé leur candidature pour un poste au sein du conseil d'administration. Le comité des candidatures propose pour sa part la nomination d'Arjun Tremblay (Regina) pour un mandat de trois ans comme secrétaire-trésorier au sein du conseil d'administration. Il s'agit là d'un poste exigeant et de toute première importance pour le succès de l'ACSP. Je sais que le Pr Tremblay fera un excellent travail et je le remercie d'avoir accepté cette nomination.

6) Équité, diversité, inclusion et décolonisation : Comme beaucoup le savent, l'acronyme « ÉDID » n'est ni rhétorique ni métaphorique. Ces valeurs doivent au contraire doivent imprégner tous les aspects de la vie privée et publique. Depuis 2022, l'ACSP est l'une des signataires de la Charte sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation dans les sciences humaines de la Fédération des sciences humaines. J'ai vu ces engagements se concrétiser dans des décisions concernant tant les activités que la gouvernance de l'ACSP, la tenue de la réunion des directeurs et directrices de département, le fonctionnement de la revue et l'organisation du congrès annuel. Il faut souligner le travail remarquable du comité sur la réconciliation en vue de faire de la place pour des universitaires et des membres des communautés autochtones au sein de notre congrès, en plus de mettre à notre disposition une multitude de ressources pouvant servir à la poursuite d'un apprentissage essentiel. Le travail de ce comité et celui du comité sur l'ÉDID ont directement contribué à un changement significatif dans la culture de l'ACSP. Aux membres de ces comités, un immense merci.

Bien que j'aie observé la mise en place de changements très importants, il reste encore beaucoup de travail à faire au niveau de la communauté. En tant que présidente, j'ai été témoin de formes interpersonnelles d'agressions racialisées et genrées. J'ai constaté que c'est là que le vrai travail doit se faire, c'est-à-dire dans les échanges et dans les relations interpersonnelles. Les membres jouissant de certaines formes de privilèges doivent s'engager davantage dans une réflexion sur eux-mêmes afin de changer leur façon d'interagir avec les autres. On pourrait, par exemple, se demander si on traiterait une personne qui nous ressemble de la même manière que quelqu'un qui ne nous ressemble pas. Utiliserait-on le même ton et le même langage? Exigerait-on telle ou telle chose? Que peut-on faire pour reconnaître et respecter l'égalité de valeur morale des autres et pour agir de manière appropriée? Ces difficiles questions introspectives sont essentielles. J'encourage tous les membres de continuer à apprendre, de continuer à s'engager dans une critique transformatrice, de continuer à avoir des conversations parfois difficiles et de continuer à avancer vers une réalisation beaucoup plus complète de l'équité, de l'inclusion et de la décolonisation parmi nous tous et toutes.

7) Changements climatiques et réchauffement planétaire : Il est temps pour l'ACSP de prendre des mesures pour réduire son empreinte carbone. C'est ainsi que j'ai demandé à l'une des membres du conseil d'administration, la Pr<sup>e</sup> Janzwood, d'élaborer une proposition axée sur des mesures concrètes. Avec l'appui de la doctorante Elodie Jacquet (SFU), la Pr<sup>e</sup> Janzwood a préparé une proposition visant à lutter contre la pollution causée par le carbone et les déplacements de membres de l'ACSP. La proposition est très bien ancrée dans la documentation actuelle sur la nécessité pour les universitaires de s'attaquer à leur pollution par le carbone. Les voyages en avion pour les congrès sont le point de départ le plus évident; c'est pourquoi il faudrait songer à alterner les congrès en présentiel et les

congrès en mode virtuel. Cette proposition est en train d'être discutée par le conseil d'administration actuel. J'espère poursuivre ces discussions (en tant que présidente sortante) avec les membres du prochain conseil. Je le souligne ici parce que le réchauffement de la planète représente une menace existentielle et que nous devons envisager des moyens de réduire nos émissions de carbone.

.....

Je remercie beaucoup les membres de l'ACSP de m'avoir confié la présidence au cours de cette dernière année. Je tiens à répéter que ce fut un honneur et un privilège, pour lesquels je vous suis infiniment reconnaissante.

L'ACSP sera entre de bonnes mains sous la présidence de Jonathan Malloy. Je sais qu'il est un leader enthousiaste et efficace, ce dont profitera l'ACSP en 2024-2025. Je lui offre tout mon soutien et lui souhaite plein succès dans son mandat.